

会社の取組（育休・年次有給休暇取得促進など）

① 男女共同参画社会づくり宣言登録事業所

<男女の人権を尊重し多様な生き方が選択できる土壌づくり>

1. 男女共同参画の実現に向けた制度・慣行の見直し、意識改革の推進
2. 男女の人権の尊重及び男女平等の推進に関する教育・学習の充実
3. 男女間の暴力及びセクシュアル・ハラスメント等の根絶に向けた取組の促進

<誰もが安心して暮らすことができる環境づくり>

1. 男女が共に子育てや介護等に主体的に関わることができる環境の整備
2. 男女の健康の保持・増進に向けた支援
3. 生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備（新規）

<元気で活力のある社会づくり>

1. 政策や方針を決定する過程への女性の参画拡大に向けた取組の促進
2. 男女が共に能力を発揮できる就業環境の整備
3. 国際社会及び地域社会の一員として行う活動への参画支援
4. 地域の課題解決に向けた実践的な取組の推進（新規）

② 一般事業主行動計画策定事業所

1. 育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員：計画期間中に1人以上取得すること
女性社員：全員取得すること
2. 毎年度、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均10日以上とする。
上記二つの目標を掲げ、取組んでおります。

③ 労務管理委託先

牧田社会保険労務士事務所